

山西宏达钢铁集团有限公司

2022 年度社会责任报告

山西宏达钢铁集团有限公司是集炼铁、炼钢、轧钢为一体的钢铁联合企业，其生产经营活动会直接或间接地对所在地相关企业、社会公众及环境等产生影响。多年来公司始终将履行企业社会责任作为公司生产经营过程中不可分割的重要部分，努力实现企业、社会、环境的和谐发展，承担更多的社会责任。

2022 年山西宏达钢铁集团实现装备提升、管理提升、产品提升、效益提升的关键之年。在上级党委政府的亲切关怀和大力支持下，面对钢材市场巨幅波动的严峻形势，我们统筹谋划，沉着应对，坚决践行新发展理念，科学规划发展蓝图，深入优化组织架构，全面推进依规治企，积极承担社会责任，取得项目建设全面突破、生产管理规范提升、品牌效应持续强化、创新发展动力十足的优异成绩，成功跻身运城市龙榜企业、十大特殊贡献企业，荣获省级智能制造示范企业，全国民营企业制造业 500 强排序持续攀升，为国家和地方经济社会稳定发展做出了重要贡献。

公司作为运城市较大民营企业，我们不仅将实现人民群众利益最大化作为企业求的目标，同时将履行社会责任和回报社会视为公司的重要使命，期望实现经济、社会和环境的

综合价值最大化，以此树立企业良好的社会形象，提升品牌效应，赢得社会的尊重。

一、全面整顿规范生产、保障安全均衡顺行

坚持把以销定产原则贯穿生产链条，深入落实生产、安全、环保、质量、消耗目标责任制，“一条主线、一个重点”生产模式长期贯彻执行；安全管理持续规范，突出主体责任，坚持一岗双责，强化安全培训的针对性，全面实施标准化作业、标准化检查；突出完善环境管理体系，编写发布《环境保护管理制度》《废弃物品处理管理制度》《环境保护事件及责任追究管理制度》《环境事件隐患排查治理管理办法》，强化储运、生产各环节环保事故防范、应急措施及环境事故应急处置预案，完成全国首套干法煤气精脱硫项目，超低排放源头治理进一步夯实；建立新的设备管理体系，深入推行点检定修制；建立检查、整改、持续改进的监管模式，全力提升环保设施的运行效果；以月评比奖惩为抓手，强化现场检查、整改，推动了文明生产管理持续改进提升。主要产品生产规模、质量稳步提升，安全、环保实现“三无”目标。

二、党建引领丰富载体、创优环境聚才兴企

坚持以党建为引领，擦亮非公党建、退役军人服务品牌，集团党委荣获运城市两新组织先进基层党组织称号、运城市“五面红旗”示范单位。全市退役军人庆八一座谈会及学雷锋纪念日青年志愿者活动、军乐团集训表演等丰富多彩的职

工文体活动；公司党组织全年发展党员 3 人、党员转正 3 人，推荐镇党代表 2 人、市党代表 1 人。坚持以人为本，促进员工全面发展，积极引进高素质管理人才和技能人才，实施全员培训素质提升工程，圆满完成精益安全及 5S 管理培训活动，对现行工资结构进行适度调整，加大绩效工资比例，分批次办理员工养老保险参保 1305 人，养老保险审核参保和人员增减管理步入正轨，不断完善职工就餐、住宿、出行服务，开通周边村班车，实行爱心送餐，对职工住宅楼及暖气设施进行升级改造、高标准建设了千人职工食堂；在不断强化纪律作风建设的同时，全年出台制度文件 25 件，涵盖岗位职责、招聘调动薪资管理、印章管理、生产事故管理、设备管理、环保管理、办公用房用品管理、车辆管理、新闻宣传管理等方方面面，推进公司制度建设迈上了新的台阶；公司公众号、网站发布各类新闻 100 余条，各级媒体发布新闻 58 条次，及时宣传了公司在推动转型升级和恪尽社会责任等方面的先进做法和显著成就，树立了公司良好社会形象。

三、为国担当奉献社会、乡村振兴再树标杆

弘扬宏达利国、钢铁惠民精神，积极社会责任、真诚回报家乡，在全年为国家贡献税收 1.74 亿元的同时，持续推进总投资 1 亿多元的小张村“一街三中心”项目建设，各类公益慈善事业持续发力。经过一年多的紧张施工，“一街三中心”项目中，长 2500 米的一条主街道，占地 9000 余平米、

建筑面积 3600 平米的政治文化中心全面建成投用，德孝文化中心、民俗文化中心进展顺利，为小张村构建新发展格局，实现高质量、可持续发展增添了澎湃动力。2022 年举办宏达集团党委暨周边村党支部庆祝“七一”座谈会，向周边村 80 岁以上老党员每人发放 1000 元慰问金；在七一前夕慰问河津市武装部、武警河津中队、河津市消防救援大队，隆重举办庆祝建军 95 周年系列活动，向全市在乡复员军人、80 岁以上伤残军人、80 岁以上在乡参战军人及周边村 80 岁以上退役军人、烈士遗属共计 80 余人每人发放慰问金 1000 元；在小张村举办中秋及重阳敬老活动，为全村 75 岁以上共计 143 位老人每人订做福寿唐装一件，为全村 85 岁以上共计 26 位老人每人购置轮椅一台；举办第九届回报乡邻迎春敬老活动，为周边村 421 位 70 岁以上老人每人定制一件唐装，每人发放 500 元慰问金；抽调 150 名精兵强将和 10 辆大型运输车组成抢险队，为汾河防汛抢险救援做出重要贡献，充分展现了宏达的担当与魄力。

过去一年，宏达集团取得的辉煌成绩，是各级党委政府和社会各界关心支持的结果，是公司全体员工精诚团结、共同奋斗的结果。2022 年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实中央、省委、运城市委、河津市委经济工作会议部署，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，按照全方位推动高质量发展的目标要求，

深入推进项目赋能、创新驱动和人才支撑战略，构建现代化绿色低碳循环发展体系，建立以成本控制为核心的综合管理体系，延链强链、提质升级、降本增效，冲刺环保绩效 A 级企业，创建绿色工厂，扎实推进共同富裕，彰显宏达使命担当。

一是要坚持绿色低碳方向，冲刺环保 A 级企业。坚持极限减排理念，依托环保管控治一体化平台和环保升级改造项目，进一步巩固和提升环保治理水平，最短时间内淘汰国五车辆，冲刺环保绩效评价 A 级企业、绿色工厂；紧紧围绕国家“双碳目标”要求，与东方锅炉合作建设屋顶光伏发电、二氧化碳捕集等降碳项目；与东方锅炉等企业合作建设超低排放余热发电协同治理项目；规划实施对企业余热进行回收，向周边居民区供暖 100 万平米。

二是要扎实推进共同富裕，彰显宏达使命担当。主动适应集团转型升级发展态势，强化党建引领，激活党群文化，积极开展形式多样的团队建设工作；坚持以人为本，深化人才兴企理念，以科学规范的薪酬绩效体系为基础，稳步提高员工工资福利待遇，扎实推进共同富裕；拓展人才招聘渠道，加强应届毕业生招聘，探索校企合作模式；突出系统性和针对性，不断强化全员培训工作，完善内部人才晋升渠道、规则和办法，健全人才选用育留机制；进一步提高人居环境和办公环境；高标准完成球团厂、仓储中心绿化；以责无旁贷

的使命感意识更好承担起企业社会责任，积极开展各类公益活动，推动乡村振兴，体现宏达使命担当。

建功新时代，一起向未来。让我们在市委、市政府的亲切关怀和大力支持下，凝聚全体宏达人的磅礴力量，时不我待、只争朝夕，追求卓越、勇创一流，不断开辟宏达集团全方位高质量发展新境界。